

Herken je dit?

Als interim businesspartner van je klant sta je voor een nieuwe opdracht en je wilt je zo snel mogelijk inleven in de klantorganisatie en de complexiteit van de vraag van je opdrachtgever. Vaak wordt je dan geconfronteerd met een grote verscheidenheid aan verklaringen over wat er aan de hand is en wat er zou moeten gebeuren. Ook je opdrachtgever heeft zijn eigen beeld. En allemaal hebben ze op hun manier gelijk. Hoe krijg je nou snel en accuraat die meningen in perspectief en verdiept inzicht in hoe je organisatie-eenheid echt werkt? Zodat je op een natuurlijke manier precies die interventies kunt doen die de organisatie en je opdrachtgever werkelijk verder helpen.

Hiervoor heeft Balansys een speciaal product ontwikkeld: Management Consult.

Op een unieke manier profiteren van de kracht van Systemkunde toegepast op jouw situatie en zonder dat je je dat vak eerst helemaal eigen hoeft te maken. In persoonlijke begeleidingsgesprekken iemand die direct meedenkt met jouw organisatievraagstukken en vergroting van je inzicht, direct toepasbaar in je opdracht.

Balansys helpt je om over je oorspronkelijke vakgebied en de afdeling waarin je werkt heen te kijken naar de samenhang. Om daarna je interventies ook vanuit de inzichten in deze samenhang vorm te kunnen geven. De persoonlijke en maatwerk aanpak zorgt ervoor dat je snel effectief bent. Met Systemkunde vergroot je je impact, door de snelheid van je analyse en de degelijkheid van je aanpak. Doordat je je inzichten direct en niet vrijblijvend toepast in de praktijk levert het bovendien een hoog leerrendement.

Voor wie?

Voor interim managers en interim professionals. Je huidige opdracht of oorspronkelijke vakdiscipline maakt niet uit: het kan Finance zijn, HRM, ICT, enz. maar ook een technische vakdiscipline of bijvoorbeeld Logistiek, Inkoop of Facilitair. Het enige van belang is dat je een leidinggevende rol hebt.

Wat is Systemkunde?

Systemkunde is een manier van denken. Het is dus net een cruciaal stapje meer dan een methode. Systemkunde is een bijzonder krachtige manier van kijken naar organisaties en processen die:

- Helpt om snel de vraag achter een (interim-) vraag bloot te leggen,
- De verbinding legt tussen de (processen van de) vakgebieden techniek, logistiek, finance, ICT, HRM, communicatie, inkoop, enz.
- Helpt klassieke fouten bij reorganisaties te voorkomen.
- Helpt allerlei bedrijfskundige en managementmethodes en –modes op hun merites te beoordelen.
- Helpt projecten te structureren

Modulaire opzet

De Balansys Management Consulten zijn modulair van opzet en bestaan uit de volgende 3 modules:

- A. Ken je organisatie-eenheid
- B. Wat kan er beter in mijn organisatie-eenheid
- C. Hoe implementeer ik deze verbeteringen projectmatig en met draagvlak

Het type opdracht bepaalt aan welke modules je het meeste hebt en zo hoef je er niet meer tijd, geld en energie in te steken dan strikt noodzakelijk.

<i>Rol en opdracht</i>	<i>Module(s)</i>
1. Lijn- of stafmanager: vervangingsopdracht	A
2. Interimmanager/consultant: verbeteropdracht – komt met verbeterideeën hoe deze organisatie-eenheid beter kan draaien	A + B
3. Implementatiemanager: veranderopdracht – komt niet alleen met verbeterideeën maar implementeer ze ook en op projectmatige wijze terwijl de winkel open blijft.	A + B + C

Een meer gedetailleerde beschrijving van de inhoud van de modules vind je in de uitgebreide beschrijving op blz 3.

Door wie?

Martijn de Lange. Hij is zowel als interim manager als consultant werkzaam. Martijn is interim manager met ruime ervaring in organisatieanalyse en -ontwerp, strategievorming, projectmanagement en verandermanagement in een grote variëteit aan organisaties (profit en non-profit) en in allerlei verschillende rollen. De inzichten vanuit het vak Systemkunde bleken daarbij voor hem telkens de cruciale succesfactor bij die uitvoering van zijn opdrachten.

Zijn enthousiasme voor dit vak is zo groot dat Martijn er naast zijn reguliere interimwerk ook trainingen in verzorgt die enthousiast zijn ontvangen bij oa Post-HTO, Novi, Yacht, gemeente Den Haag, Conquaestor en de Huurcommissie.



Interesse?

Bel Martijn de Lange (06-21 29 74 27) of stuur een mail naar info@balansys.nl

Module A: Ken je organisatie-eenheid; de huidige situatie in kaart

- Stromen herkennen door mijn organisatie-eenheid
- Processen herkennen in mijn organisatie-eenheid
- Aansluiting van mijn organisatie-eenheid op zijn omgeving/rest van de organisatie
- Beheersing herkennen in mijn organisatie-eenheid
- Gevolgen van de organisatiestructuur van de moederorganisatie voor mijn organisatie-eenheid

Aan het eind van deze module weet je hoe je organisatie-eenheid in elkaar zit zodanig dat je goed weet wat er werkelijk van belang is om van je sturing een succes te maken.

De module bestaat uit 3 persoonlijke begeleidingsgesprekken van 1 a 1,5 uur.

Prijs: 695 Euro excl. BTW en incl. reiskosten

Module B: Wat kan er beter in mijn organisatie-eenheid; ontwerp van de toekomst

Wat kan/moet er gebeuren om de organisatie-eenheid beter aan te laten sluiten op zijn omgeving en/of het vigerende beleid:

- In de stromen
- In de processen
- In de beheersing
- In de managementinformatie
- In het organogram

Aan het eind van deze module kun je een helder beeld bij de opdrachtgever presenteren van wat er in je organisatie-eenheid zou moeten veranderen om hem beter aan te laten sluiten bij de verwachte veranderingen in de eisen vanuit de omgeving.

De module bestaat uit 2 persoonlijke begeleidingsgesprekken van 1 a 1,5 uur.

Prijs: 465 Euro excl. BTW en incl. reiskosten

Module C: Hoe implementeer ik deze verbeteringen projectmatig en met draagvlak

- Waaraan herken ik een goede businesscase en hoe maak ik er een voor mijn veranderproject
- Hoe structureer ik slim mijn implementatieproces
- Hoe regel ik de beheersing van mijn veranderproject in
- Wat is de best passende organisatiestructuur/organogram voor mijn project
- Wat moet ik weten over de omgeving van mijn project om deze goed te managen
- Hoe bouw ik mijn implementatieproject zo op dat er op een natuurlijke manier draagvlak ontstaat

De module bestaat uit 3 persoonlijke begeleidingsgesprekken van 1 a 1,5 uur.

Prijs: 695 Euro excl. BTW en incl. reiskosten

Aan het eind van deze module heb je een onderbouwd implementatieplan gebaseerd op een projectmatige aanpak op de rit in je projectgroep waarbij de ontwikkeling van inhoud en draagvlak hand in hand gaat.

Verder:

- Iedere module heeft een geldigheidsduur van 2 maanden.
- De data voor persoonlijke gesprekken zijn in overleg. Je bent vrij om ze snel achter elkaar te doen of verdeeld over die 2 maanden. Een persoonlijk begeleidingsgesprek duurt 1 a 1,5 uur.
- Naast de persoonlijke gesprekken kun je gedurende die 2 maanden altijd bellen voor telefonische toelichting, ruggespraak, enz. In overleg behoort ook e-mailen tot de mogelijkheden.
- De gesprekken zijn in principe op locatie in omgeving Alphen aan den Rijn. In overleg zijn ook andere locaties mogelijk.